

## Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Keuangan Pada PT Bank Syariah Indonesia Tbk Tahun 2017-2022

Juendi<sup>1</sup>, Luke Suciwati Amna<sup>2</sup>

<sup>1,2</sup> Universitas Bandar Lampung  
Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 20 Labuhan Ratu, Kedaton, 35142 Bandar Lampung,  
Lampung, Indonesia

<sup>1</sup> [Juendi19021060@gmail.com](mailto:Juendi19021060@gmail.com) ; <sup>2</sup> [luke.suciwati.amna@ubl.ac.id](mailto:luke.suciwati.amna@ubl.ac.id)

### ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membandingkan bagaimana PT. Bank Syariah Indonesia Tbk. menggunakan Akuntansi Sumber Daya Manusia (ASDM) dan nilai Sumber Daya Manusia sebelum dan sesudah Akuntansi Sumber Daya Manusia diberlakukan (ASDM). Penelitian yang merupakan jenis penelitian kualitatif ini menggunakan perbandingan neraca, laporan laba rugi, dan rasio keuangan sebelum dan sesudah menerapkan HR Accounting sebagai pendekatannya. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini membandingkan prediksi yang dibuat sebelum dan sesudah penerapan akuntansi sumber daya manusia (ASDM). Temuan penelitian menunjukkan hal itu (1) Kreditor dan investor dapat melihat investasi terbesar dalam perusahaan dengan menggunakan PT. penilaian SDM Bank Syariah Indonesia Tbk dengan menggunakan Human Resource Accounting (ASDM); (2) perbandingan rasio keuangan yang terdiri dari kenaikan Net Profit Margin, kenaikan Return On Equity, kenaikan Return On Assets, dan kenaikan Inc. Dengan demikian, penggunaan Human Resource Accounting (ASDM) memiliki potensi untuk meningkatkan PT. kinerja Bank Syariah Indonesia Tbk. dan memiliki pengaruh yang cukup positif.

**Kata kunci:** Akuntansi Sumber Daya Manusia.

### ABSTRACT

*The aim of this research is to compare how PT. Indonesian Sharia Bank Tbk. using Human Resource Accounting (ASDM) and the value of Human Resources before and after Human Resource Accounting is enforced (ASDM). This research, which is a type of qualitative research, uses a comparison of balance sheets, income statements, and financial ratios before and after applying HR Accounting as its approach. The data analysis technique used in this study compared predictions made before and after the application of human resource accounting (ASDM). The research findings show that (1) Creditors and investors can see the biggest investment in the company by using PT. HR assessment of Bank Syariah Indonesia Tbk using Human Resource Accounting (ASDM); (2) a comparison of financial ratios consisting of an increase in Net Profit Margin, an increase in Return On Equity, an increase in Return On Assets, and an increase in Inc. Thus, the use of Human Resource Accounting (ASDM) has the potential to increase PT. performance of Bank Syariah Indonesia Tbk. and has quite a positive influence.*

**Keywords:** Human Resource Accounting, Financial Performance

## 1. PENDAHULUAN

Kinerja keuangan merupakan analisis Ratningsih (2017:17) yang mencoba melihat seberapa baik dan benar fungsi industri dengan bantuan aturan praktik keuangan (Fahmi, 2011:2). Kinerja industri merupakan cerminan dari kondisi perekonomian suatu industri, yang mencerminkan produktivitas tenaga kerja dalam periode tertentu, dianalisis menggunakan alat analisis keuangan untuk mengetahui apakah kondisi perekonomian suatu industri baik atau buruk.

Akuntansi Sumber Daya Manusia (ASDM) adalah cabang akuntansi yang bergerak pada bidang manusia sebagai sumber daya organisasi, sumber daya manusia harus terukur dan dapat dipertanggungjawabkan. Metrik yang dipakai dalam akuntansi kepegawaian tidak hanya didasarkan pada biaya operasi, tetapi juga pada biaya atau biaya modal.

## 2. TINJAUAN PUSTAKA

Analisis kinerja keuangan menyoroti hasil atau pencapaian yang telah dicapai korporasi dalam mengelola uang dan aset sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh perusahaan. Cabang akuntansi yang dikenal.

Akuntansi sumber daya manusia" berfokus pada orang sebagai sumber daya organisasi. Sumber daya manusia harus terukur dan dapat dilaporkan agar menjadi sumber daya organisasi.

## 3. METODE PENELITIAN

Jenis penelitiann ini adalah penelitian kualitatif, dan literatur didasarkan pada filosofi yang mempelajari situasi ilmiah di mana pengamat lebih tertarik pada makna sebagai alat, cara mengumpulkan informasi dan menganalisisnya secara kualitatif. Sugiyono (2018). Populasi penelitiann ini adalah besaran atau wilayah yang ingin diteliti oleh peneliti. Sampel yang digunakann dalam penelitian ini meliputi laporan keuangann PT Bank Syariah Indonesia Tbk. Tahun 2020-2022. Pengumpulann data dalam penelitian ini menggunakan proses survey yang terdiri dari beberapa pertanyaan tertutup. Proses pengumpulan data memakan waktu 1 bulan untuk analisis lebih lanjut. Data yang digunakan adalah dataa sekunder.

## 4. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Tabel 1: Data Biaya Akuisisi dan Pengembangan Karyawan  
PT Bank Syariah Indonesia Tbk 2020-2022

Tahun	Biaya akuisisi dan pengembangan
2020	42.701.000.000
2021	82.646.000.000
2022	100.000.000.000

Sumber: Data Diolah Tahun 2023

### 4.1 Analisa Laporan Keuangan

Analisis laporan keuangan berguna untuk memahami status dan pencapaian keuangan perusahaan, sehingga keputusan yang rasional harus dibuat sesuai dengan tujuan perusahaan. Laporan keuangan dianalisis oleh pihak internal dan eksternal perusahaan untuk kepentingan mereka sendiri. Untuk mengetahui apakah konsep headcounting memiliki manfaat tambahan bagi produktivitas perusahaan, analisis rasio berfokus pada rasio keuangan dan membandingkan rasio laporan keuangan tradisional dan headcounting. Di bawah ini adalah angka-angka kunci keuangan untuk tahun 2017-2022 sebelum dan sesudah pengenalan akuntansi personalia, tetapi sebelumnya rumus keuangan dan laporan akun yang diperlukan untuk perhitungan ini telah disajikan.

Tabel 2: Neraca Sebelum Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Pada  
PT Bank Syariah Indonesia Tbk Tahun 2017-2019

Uraian	Tahun		
	2017	2018	2019
Aset Lancar	29.305.006	32.780.372	37.430.622
Aset Taklancar	58.610.012	66.560.744	74.861.244
Total Aset	87.915.018	98.341.116	112.291.866
Kewajiban Lancar	11.365.824	20.977.289	31.821.989
Kewajiban Lainnya	22.731.648	41.954.578	63.643.978
Total Kewajiban	34.097.472	62.931.865	95.465.967
Hak minoritas	7.698.241	8.687.798	9.674.865
Total Ekuitas	7.314.241	8.039.165	9.245.835
Total Kewajiban dan Ekuitas	41.411.713	70.971.030	104.711.802

Sumber: Data diolah tahun 2023.

Tabel 3: Neraca Sesudah Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Pada

PT Bank Syariah Indonesia Tbk Tahun 2020-2022

Uraian	Tahun		
	2020	2021	2022
Aset Lancar	79.960.508	88.429.693	97.784.191
Aset Taklancar	159.921.016	176.859.386	195.568.382
Total Aset	239.881.524	265.289.079	293 352 573
Kewajiban Lancar	74.738.071	177.959.430	291.984.190
Kewajiban Lainnya	149.476.142	355.918.860	583 968 380
Total Kewajiban	224.214.213	533 878 290	875 952 570
Hak minoritas	10.903.586	11.880.204	13.647.611
Total Ekuitas	21.743.145	25.013.934	29.541.472
Total Kewajiban dan Ekuitas	245.957.358	558 892 224	905 494 042

Sumber: Data diolah tahun 2023.

Tabel 4: Laba Rugi Sebelum Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Pada PT Bank Syariah Indonesia Tbk Tahun 2017-2019

Informasi	tahun		
	2017	2018	2019
Pendapatan	1.126.451.784	1.866.238.452	1.943.252.261
Beban Pokok Penjualan	375 341 223	593 342 637	603 938 291
Laba Kotor	487 060 251	815 733 545	957 268 581
Beban Usaha	(5.218.590)	(5.315.944)	(5.460.048)
Pendapatan Lainnya	439 252 136	671 451 910	842 418 577
Beban Lain Lain	203 107 504	204 230 136	210 499 637
Jumlah	(296.392.320)	(408 244 772)	(680 324 531)
Laba Sebelum Pajak	487 060 638	815 733 548	1.715.006.972
PPH	-	354 232 992 754	1.393.758.645.192
Laba Bersih	365 166 231	605 213 132	952 202 321
Pendapatan Komprehensif	(117.590.125)	(119.711.564)	(168.364.133)
Hak Minoritas	-	-	-
Tota Laba/Rugi Komprehensif	421 804 365	724.924.350	1.206.670.495

Sumber: Data diolah tahun 2023.

Tabel 5 : Laba Rugi Sesudah Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Pada PT Bank Syariah Indonesia Tbk Tahun 2020-2022

Informasi	Tahun		
	2020	2021	2022
Pendapatan	2.088.766.238	2.249.710.080	2471242807
Beban Pokok Penjualan	(1 614 056 254)	(1 910 117 046)	(1.954.584.776)
Laba Kotor	492 842 556	568 382 782	621 440 594
Beban Usaha	1.390.473	1.499.162	1.620.791
Pendapatan Lain Lain	2.776.701	3.012.246	4.107.849
Beban Lain Lain	3.463.591	3.970.211	4.172.572
Jumlah	(6.296.098)	(6.974.232)	(7.089.654)
Laba Sebelum Pajak	3.005.197.893	3.661.708.218	3.833.409.768
PPH	2.338.316	2.477.606	2637370
Laba Bersih	2.187.649.517	3.028.205.524	4.364.986.132
Pendapatan Komprehensif	2.151.146.352	3.217.796.548	3.864.123.987
Hak Minoritas	-	-	-
Total Laba/Rugi Komprehensif	1440727711	1.670.131.433	1.842.533.590

Sumber: Data diolah tahun 2023.

Tabel 6: Rekapitulasi Laba Setelah Pajak, Total Aset, Dan Pendapatan Sebelum dan Sesudah Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia

Uraian	Sebelum Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia			Sesudah Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia		
	Tahun			Tahun		
	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Laba setelah pajak	365 166 022	605 213 574	1.275.034.804	1434488369	2.187.649.593	3.028.205.715
Total dana	87.939.778.256	98 345 267 681	112.297.938.536	126.365.964.442	239.581.524.961	265 289 081 857
Penghasilan	1.126.451.784	1.866.238.452	1.943.252.261	2.088.766.238	2.249.710.080	2471242807

Sumber: Data diolah tahun 2023.

## 4.2 Menghitung Rasio Keuangan

### 4.2.1 Net Profit Margin (NPM)

Hasil perhitungan margin laba bersih pada PT Bank Syariah Indonesia Tbk tahun 2017-2022 yang disajikan pada tabel di bawah ini :

Tabel 7: Laba Bersih dan Pendapatan Operasional Pada PT Bank Syariah Indonesia Tbk Tahun 2017-2022

Tahun	Laba Bersih	Pendapatan Operasional
2017	365.170.000.000	3.237.198
2018	605.213.000.000	3.690.665
2019	1.275.034.000.000	4.066.996
2020	1.434.000.000.000	4.837.302
2021	2.187.000.000.000	5.012.246
2022	3.028.205.000.000	5.418.234

Sumber: Data diolah tahun 2023.

Tabel 8: Net Profit Margin PT Bank Syariah Indonesia Tbk Tahun 2017-2022

	Tahun	Laba Bersih	Pendapatan Operasional	NPM	Rata-Rata
Sebelum	2017	365.170.000.000	3.237.198	12,22%	3,49%
	2018	605.213.000.000	3.690.665	65,74%	
	2019	1.275.034.000.000	4.066.996	110,68%	
Sesudah	2020	1.434.000.000.000	4.837.302	12,51%	6,28%
	2021	2.187.000.000.000	5.012.246	38,42%	
	2022	3.028.205.000.000	5.418.234	53,77%	

Sumber: Data diolah tahun 2023.

### 4.2.2 Return On Equity (ROE)

Tabel di bawah ini yang menunjukkan hasil dari perhitungan *return on equity* pada PT Bank Syariah Indonesia Tbk tahun 2017–2022:

Tabel 9 : Laba Bersih dan Total Ekuitas PT. Bank Syariah Indonesia Tbk. Tahun 2017-2022

Tahun	Laba Bersih	Total Ekuitas
2017	365.170.000.000	7.314.241
2018	605.213.000.000	8.039.165
2019	1.275.034.000.000	9.245.835
2020	1.434.000.000.000	21.743.145
2021	2.187.000.000.000	25.013.934
2022	3.028.205.000.000	29.541.472

Sumber: Data diolah tahun 2023.

Tabel 10: Return On Equity

PT. Bank Syariah Indonesia Tbk. Tahun 2017-2022

	Tahun	Laba Bersih	Total Ekuitas	ROE	Rata-rata
Sebelum	2017	365.170.000.000	7.314.241	14,42%	13,09%
	2018	605.213.000.000	8.039.165	9,91%	
	2019	1.275.034.000.000	9.245.835	14,94%	
Sesudah	2020	1.434.000.000.000	21.743.145	17,24%	15,95%
	2021	2.187.000.000.000	25.013.934	15,04%	
	2022	3.028.205.000.000	29.541.472	15,57%	

Sumber: Data diolah tahun 2023.

#### 4.2.3 Return On Asset (ROA)

Berikut hasil perhitungan ROA di PT. Bank Syariah Indonesia Tbk. Tahun 2017-2022 yang disajikan pada tabel di bawah ini :

Tabel 11 : Laba Sebelum Pajak dan Total Aset  
PT Bank Syariah Indonesia Tbk Tahun 2017-2022

Tahun	Laba Sebelum Pajak	Total Aset
2017	487.060.638	87.915.018
2018	815.733.548	98.341.116
2019	1.715.006.972	112.291.866
2020	3.005.197.893	239.881.524
2021	3.661.708.218	265.289.079
2022	3.833.409.768	293.352.573

Sumber: Data diolah tahun 2023.

Tabel 12 : Return On Asset  
PT. Bank Syariah Indonesia Tbk Tahun 2017-2022

Tahun	Laba Sebelum Pajak	Total Aset	ROA	Rata-Rata	
Sebelum	2017	487.060.638	87.915.018	11,55%	11,28%
	2018	815.733.548	98.341.116	20,60%	
	2019	1.715.006.972	112.291.866	1,69%	
Sesudah	2020	3.005.197.893	239.881.524	15,65%	15,00%
	2021	3.661.708.218	265.289.079	10,73%	
	2022	3.833.409.768	293.352.573	18,64%	

Sumber: Data diolah tahun 2023.

#### 4.2.4 Assets Utilyzation (AU)

Berikut ini hasil perhitungan utilisasi aset pada PT. Bank Syariah Indonesia Tbk. Tahun 2017-2022 yang disajikan pada tabel di bawah ini :

Tabel 13 : Pendapatan Operasional dan Total Aset  
PT. Bank Syariah Indonesia Tbk. Tahun 2017-2022

Tahun	Pendapatan Operasional	Total Aset
2017	365.170.000.000	87.915.018
2018	605.213.000.000	98.341.116
2019	1.275.034.000.000	112.291.866
2020	1.434.000.000.000	239.881.524
2021	2.187.000.000.000	265.289.079
2022	3.028.205.000.000	293.352.573

Sumber: Data diolah tahun 2023.

Tabel 14 : Assets Utilyzation

PT. Bank Syariah Indonesia Tbk Tahun 2017-2022

	Tahun	Pendapatan Operasional	Total Aset	AU	Rata-Rata
Sebelum	2017	365.170.000.000	87.915.018	80,46%	81,72%
	2018	605.213.000.000	98.341.116	81,81%	
	2019	1.275.034.000.000	112.291.866	82,89%	
Sesudah	2020	1.434.000.000.000	239.881.524	90,68%	92,7%
	2021	2.187.000.000.000	265.289.079	92,98%	
	2022	3.028.205.000.000	293.352.573	94,44%	

Sumber: Data diolah tahun 2023.

#### 4.2.5 Equity Multiplier (EM)

Berikut hasil perhitungan rasio ekuitas PT. Bank Syariah Indonesia Tbk. Tahun 2017-2022 yang disajikan pada tabel di bawah ini :

Tabel 15 : Total Aset dan Total Ekuitas  
PT. Bank Syariah Indonesia Tbk. 2017-2022

Tahun	Total Aset	Total Ekuitas
2017	87.915.018	7.314.241
2018	98.341.116	8.039.165
2019	112.291.866	9.245.835
2020	239.881.524	21.743.145
2021	265.289.079	25.013.934
2022	293.352.573	29.541.472

Sumber: Data diolah tahun 2023.

Tabel 16: Equity Multiplier  
PT. Bank Syariah Indonesia Tbk Tahun 2017-2022

Tahun	Total Aset	Total Ekuitas	EM	Rata-Rata	
Sebelum	2017	87.915.018	7.314.241	11,55%	19,24%
	2018	98.341.116	8.039.165	20,60%	
	2019	112.291.866	9.245.835	25,59%	
Sesudah	2020	239.881.524	21.743.145	30,67%	36,25%
	2021	265.289.079	25.013.934	38,50%	
	2022	293.352.573	29.541.472	39,59%	

Sumber: Data diolah tahun 2023.

Tabel 17 : Rekapitulasi Analisa Rata – Rata Rasio Keuangan

Keterangan			
Uraian	Sebelum	Sesudah	Selisih
Net Profit Margin	3,49%	6,28%	2,79%
Return On Equity	13,09%	15,95%	2,86%
Return On Asset	11,28%	15,00%	3,72%
Ssets Utilyztion	81,72%	92,7%	10,98%
Equity Multiplier	19,24%	36,25%	17,01%

Sumber: Data diolah tahun 2023.

Seperti yang ditunjukkan pada tabel di atas, selisih margin laba bersih sebelum dan sesudah pengenalan akuntansi SDM adalah 2,79%, dari 3,49% menjadi 6,28%. Kemudian, return on equity adalah 13,09% sebelum perhitungan personel dan 15,95% setelahnya, selisihnya menjadi 2,86%. Sebelum pengenalan akuntansi personalia, pengembalian modal adalah 11,28%; purna jual 15,00%, selisih 3,72%. Sebelum pengenalan akuntansi kepegawaian, tingkat pemanfaatan dana adalah 81,72%; setelah menyebar menjadi 92,7%, selisihnya menjadi 10,98%. Sebelum pengenalan akuntansi kepegawaian, rasio modal adalah 19,24%, dan setelah pengenalan akuntansi kepegawaian adalah 36,25%, dengan selisih 17,01%.

## 4.3 Pembahasan

### 4.3.1 Net Profit Margin (NPM)

*Net Profit Margin* Berdasarkan perhitungan dilakukan dengan rata-rata margin laba bersih pada tabel personalia menunjukkan tren kenaikan dengan margin laba bersih sebesar 3,49% pada periode 2017-2019. Sementara itu, PT Bank Syariah Indonesia Tbk. Dengan diperkenalkannya akuntansi kepegawaian pada 2020-2022, persentase laba bersih akan naik menjadi 6,28 persen.

### 4.3.2 Return On Equity (ROE)

Menunjukkan *Return On Equity* PT Bank Syariah Indonesia Tbk setelah menghitung rata-rata return on equity. Sebelum pengenalan ilmu ketenagakerjaan pada 2017–2019, jumlahnya mencapai 13,09 persen. Return on equity yang dimiliki oleh PT Bank Syariah Indonesia Tbk, dengan memperhatikan sumber daya manusia. Ini akan tumbuh pada 2020-2022. atau 15,95%. Ini menunjukkan seberapa baik perusahaan dapat menghasilkan keuntungan dengan dananya sendiri.

### 4.3.3 Return On Asset (ROA)

Menunjukkan *Return On Assets* yang dimiliki oleh PT Bank Syariah Indonesia Tbk setelah dihitung dengan menggunakan rata-rata pengembalian aset. Sebelum disetujui, nilai akuntansi kepegawaian adalah 11,28% pada 2017-2019. Tingkat pengembalian aset yang dimiliki oleh PT Bank Syariah Indonesia Tbk akan berubah pada tahun 2020-2022 dengan diperkenalkannya akuntansi kepegawaian. Ini meningkat sebesar 15,00%.

### 4.3.4 Assets Utilization (AU)

Menunjukkan *Assets Utilization* yang dimiliki oleh PT Bank Syariah Indonesia Tbk setelah dihitung menggunakan rata-rata utilisasi aset. Sebelum catatan ketenagakerjaan 2017-2019 diperkenalkan, ini adalah 81,72 persen. Setelah pengenalan akuntansi kepegawaian, tingkat utilisasi aset PT Bank Syariah Indonesia Tbk meningkat sebesar 92,7% pada tahun 2020-2022. Ini menunjukkan bahwa perusahaan telah meningkatkan penggunaan dananya sejak diperkenalkannya akuntansi personalia, atau bahwa organisasi menggunakan dananya dengan sangat efisien.

### 4.3.5 Equity Multiplier (EM)

Setelah menghitung modal dengan koefisien, kemudian dihitung rata-ratanya dengan koefisien ekuitas yang dimiliki oleh PT Bank Syariah Indonesia Tbk. Sebelum adanya penerapan manajemen sumber daya manusia (ASDM), nilainya sebesar 19,24% pada tahun 2017-2019. Sementara itu, saat penerapan kepegawaian tahun 2020-2022, level Equity Multiplier yang dimiliki oleh PT Bank Syariah Indonesia Tbk. meningkat sebesar 36,25%. Pada penelitian ini, nilai rasio ekuitas perusahaan sampel meningkat setelah pengenalan akuntansi personalia dibandingkan dengan sebelum pengenalan akuntansi personalia.

## 5. KESIMPULAN

Menurut hasil penelitian Reputasi. Bank Syariah Indonesia Tbk. Oleh karenanya, penelitiann ini menghasilkan sebagai berikut:

1. Pengukuran sumber daya manusia dengan menggunakan akuntansi sumber daya manusia (ASDM) di PT. Bank Syariah Indonesia Tbk. Penambahan aset pegawai pada neraca perusahaan tahun 2020, 2021, 2022 adalah sebesar Rp34.160.800.000. 91.737.400.000 Rp. 146.668.000.000.
2. Indikator keuangann berupa net income, *Net Profit Margin*, *Return on Equity*, *Return on Assets*, *Assets Utilization*, dan *Equity Multiplier* dibandingkan dari hasil penelitian tersebut di atas. Perbandingan antara rasio sebelum dan sesudah implementasi akuntansi sumber daya manusia menunjukkan bahwa rata-rata *Net Profit Margin* meningkat sebesar 2,79% setelah implementasi, *Return on Equity Ratio* meningkat sebesar 2,86% setelah implementasi, *Return on Assets Ratio* terus meningkat sebesar 3,72% setelah penerapan akuntansi sumber daya manusia, dan Rasio Pemanfaatan Aset kembali meningkat sebesar 10,98% Setelah penerapann akuntansi sumber daya manusia, rasio Pengganda Ekuitas terus tumbuh, kali ini sebesar 17,0%.
3. Setelah pengenalan akuntansi sumber daya manusia di PT Bank Syariah Indonesia Tbk, sumber daya manusia dapat diperhitungkan dalam laporan keuangan.
4. Dalam neraca, neraca total dan ekuitas mengalami peningkatan setelah penerapann akuntansi sumber daya manusia (ASDM). Hal ini disebabkan oleh total nilai investasi bersih pegawai pada setiap tahun pelaksanaan neraca; hal ini menyebabkan pencatatan sumber daya manusia baru di posisi aset dan penyesuaian akumulasi keuntungan ke posisi ekuitas.

## Saran

Berdasarkan hasil yang dijelaskan di atas, maka peneliti memberikan rekomendasi untuk peneliti selanjutnya yaitu:

1. Diharapkan para peneliti selanjutnya akan memanfaatkan institusi perbankan yang berbeda dalam mendefinisikan Manajemen Sumber Daya Manusia (ASDM).
2. Oleh karena itu, dalam rangka meningkatkan efisiensi perusahaan, manajer perusahaan harus dapat meningkatkan hasil yang diperoleh perusahaan. Selain itu, manajemen perusahaan mengelola modal dengan lebih hati-hati dan menggunakan modal yang digunakan dalam operasi perusahaan dengan cara yang paling efisien untuk meningkatkan pendapatan perusahaan.

## 6. DAFTAR PUSTAKA

- Desma. (2016). Analisis Simulasi Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia . *Akuntansi Keuangan*, 225-240.
- Kusumastuti, S. (2021). Company Characteristics, Performance, And Disclosure Of Human Resource Accounting: Empirical Study Of Banking Companies In Indonesia. *International Journal of Economics, Busines, and Accounting Research (IJEBAR)*, 306-316.
- Triana Wulandari, S. E. (2019). Human Resources Accounting Disclosure, Asean Corporate Governance Scorecard Dan Kinerja Keuangan Perusahaan. *Seminar Nasional dan The 6th Call for Syariah Paper*, 491-506.
- Yunus Fiscal, D. (2016). Analisis Simulasi Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Terhadap Perbandingan Kinerja Keuangan. *JURNAL Akuntansi & Keuangan*, 225-240.
- Rima Rachmawati. (2006). Analisis Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia pada PT X. *Jurnal Bisnis, Manajemen & Ekonomi. Volume 8, No.2*.